

Твой профсоюз – твоя опора и защита!

Вступив в профсоюз, ты стал членом организации, положение которой в обществе гарантированы конституцией и другими законодательными актами страны. В силу этого твоя профсоюзная организация способна эффективно на законных основаниях отстаивать и защищать твои профессиональные, социально-экономические интересы и права.

Отказавшись от членства в профсоюзе, ты не только теряешь все преимущества, но и рискуешь остаться один на один с работодателем.

Системами профсоюзов, все их органы - каждый на своем уровне осуществляют задачи социальной защиты членов профсоюза. Особая ответственность и тяжесть ложатся на твой профком. Добивайся, чтобы твои интересы в профкоме представляли смелые, компетентные и честные люди, помогай им в работе, защищай свой профком – и он сумеет хорошо защитить тебя.

Территориальный и отраслевой принцип построения профсоюзов позволяет:

- объединить усилия по защите прав и интересов людей труда;
- оперативно реагировать на те или иные попытки властей и работодателей принимать решения, ухудшающие положение трудящихся, не допускать принятия этих решений путем организации массовых акций протеста, обращений в суды, митингов вплоть до забастовок;
- оказывать давление на законодательную власть, чтобы не допустить принятия законов, ущемляющих социально-экономические интересы трудящихся;
- получать информацию и обмениваться опытом работы с профсоюзами других регионов и отраслей учреждений образования;
- вести коллективные переговоры на уровне города, республики, РФ по всем вопросам социально-экономического положения работников.

Наряду с этим член профсоюза имеет право:

- обсуждать на профсоюзных собраниях все вопросы работы профсоюзной организации, получать необходимую информацию о работе предприятия, профкома и вышестоящих профсоюзных органов;
- обучаться на профсоюзных курсах и семинарах;
- обращаться и участвовать в работе комиссии по трудовым спорам, социальному страхованию, охране труда;
- обеспечиваться в преимущественном порядке путевками на санаторно-курортное лечение на льготных условиях;
- участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров;
- избирать и быть избранным в профорганы и др.

Какие преимущества получают работники, вступая в профсоюз?

- Работнику - члену профсоюза гарантировано право на защиту своих трудовых и социально-экономических интересов со стороны профсоюзной организации по вопросам оплаты труда, обеспечения занятости, режима рабочего времени и отдыха, безопасности труда и техники безопасности и многим др. вопросам.

- Работник- член профсоюза в значительно большей степени, чем его не состоящий в союзе коллега по работе, защищен от угрозы увольнения по инициативе администрации и может быть уволен с предприятия только с согласия соответствующего профоргана. (Кроме случаев прогула без уважительной причины, появления на работе в нетрезвом состоянии или хищения).
- Работники - члены профсоюза могут реально влиять на установление системы оплаты труда, формы материального поощрения, утверждение положений о премировании и т.д.
- Член профсоюза имеет право получить от своей профорганизации бесплатную юридическую помощь. При возникновении конфликтов по вопросам, трудового и социального права профсоюз представляет интересы своих членов в суде.
- В критической ситуации профсоюз оказывает материальную поддержку своим членам.
- Сила членов профсоюза в их единении. Больше зарплата, лучше условия труда, выше безопасность на рабочем месте. Все эти вопросы можно решать лишь вместе.
- При увольнении по сокращению численности штата администрация обязана предупредить работника за два месяца, а профсоюзную организацию за три, т.е. у члена профсоюза гораздо больше шансов остаться на работе, т.к. профсоюзная организация, рассматривая целесообразность проведения сокращения и его законность, может воздействовать на администрацию и предотвратить сокращение.

Что теряют работники, лишаясь профсоюзного членства?

- 1. Защиту своих профессиональных прав и социально-экономических интересов через профком.
- Защиту при всех нарушениях трудового законодательства (вопросы трудового договора (контракта), а значит, приема на работу, перевода на другую работу, режима рабочего времени и отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, предусмотренных не только законодательством, но и коллективным договором, применение администрацией мер дисциплинарных взысканий и др.).
- При задержках с выплатами зарплаты теряют помощь профкома в оформлении документов в комиссию по трудовым спорам и в суд.
- Защиту профсоюзным комитетом от увольнения.
- Помощь профкома в повышении квалификации, в обучении новым профессиям, в трудоустройстве.
- Бесплатную юридическую помощь и консультации, защиту в суде. Работник - не член профсоюза будет вынужден при необходимости обращаться за юридической помощью за соответствующую плату и защищать свои права в одиночку.
- Помощь в организации санаторно-курортного лечения и отдыха в здравницах, принадлежащих профсоюзам, на льготных условиях.
- Возможность получить материальную помощь через профком, профсоюзные Фонды социальной защиты.

Ответственный профсоюзный комитет – это орган, который:

- В своей деятельности руководствуется выработкой способов решения уставных задач путем, прежде всего сотрудничества, а не конфронтации с работодателем.

- Помимо уставных задач защиты прав и интересов работников выявляет и анализирует их ожидания, ставит их вопрос в повестку дня консультаций и переговоров с работодателем на основе сделанного обоснования.
- Выступает в качестве цивилизованного партнера, трезво оценивающего стратегию учреждения, приоритеты работодателя в условиях рыночных преобразований, а также в определенный период деятельности учреждения.
- Занимается созданием и укреплением своей организации, ее финансовой базы.