

Права профсоюзной организации в сфере трудовых отношений

- защита трудовых прав работников (гл. 58);
- представление интересов работников (через систему социального партнерства, при проведении коллективных переговоров с администрацией школы, а также при реализации прав на участие в управлении школой, рассмотрении трудовых споров учителей и других работников с администрацией школы) (ст. 29, 52, 53 и далее в скобках статьи ТК РФ);
- участие в коллективных переговорах с администрацией по подготовке, заключению и изменению коллективного договора, проявление инициативы по проведению таких переговоров (ст.36) с учетом порядка ведения коллективных переговоров (ст.37) и урегулирования разногласий (ст. 38, 40);
- осуществление контроля за выполнением коллективного договора школы(ст.51);
- получение от администрации полной и достоверной информации, необходимой для заключения коллективного договора и контроля за его выполнением (ст. 22), а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы учителей и других работников, в т. ч. при реорганизации школы и в других случаях (ст. 53);
- осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (ст. 2, 370 по представлениям профкома школы о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и директора школы, который обязан принимать меры по устранению нарушений и сообщать об этом профсоюзному комитету - ст. 22);
- участие в составе комиссии для расследования несчастного случая на производстве, в организации и порядке работы этой комиссии (ст. 229);
- создание комиссии по охране труда на паритетной основе с работодателем и их взаимодействие с органами государственной инспекции труда (ст. 218, 365);
- право уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов (ст. 370);
- участие в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе администрации (ст. 82 (с учетом ст. 81), при массовых увольнениях - ст. 82, часть I с учетом ст. 180);
- внесение администрации, педагогическому совету школы предложений по вопросам основных форм участия работников в управлении школой и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении (ст. 53);

участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров (гл. 60 (ст. 381-397), в том числе:

- определение порядка образования комиссии по трудовым спорам (ст. 384);
- определение порядка рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам (ст. 387);
- исполнение решений комиссии по трудовым спорам (ст. 389);
- вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу и исполнение этих решений (ст.394, 396);
- рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах (ст. 391);
- участие в рассмотрении коллективных трудовых споров (гл. 61 (ст. 398-418), в том числе:
- выдвижение требований (ст. 399);

- соблюдение гарантий в связи с разрешением коллективного трудового спора (ст. 405);
- установление порядка объявления забастовки (ст. 410);
- реализация права на забастовку (ст. 409);
- быть органом, возглавляющим забастовку (ст. 411);
- предоставление гарантий и правового положения работников в связи с проведением забастовки (ст. 414);
- представление интересов работников, не являющихся членами Профсоюза, по их уполномочию во взаимоотношениях с администрацией школы (ст. 30 с учетом части VI ст. 377);
- проведение консультаций с администрацией школы по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (ст. 53, часть I; ст. 82 часть I);
- право на создание условий для осуществления деятельности профсоюзного комитета в школе (ст. 377, 32);

право на гарантии:

- работников образования, привлекаемых к исполнению профсоюзных обязанностей (ст. 170);
- членов профсоюзного комитета, участвующих в коллективных переговорах и подготовке проекта коллективного договора (ст. 39);
- работников, избранных в профсоюзный комитет, ревизионную комиссию и не освобожденных от исполнения трудовых обязанностей, и в комиссии по трудовым спорам (ст. 384, ст. 171);
- работников, входящих в состав выборных профсоюзных коллегиальных органов школы и не освобожденных от основной работы (ст. 374);
- председателя первичной профсоюзной организации и его заместителей право на труд (ст. 376);
- представителей профсоюзной организации, участвующих в разрешении коллективного трудового спора (ст. 405, часть II).